



DE N.V. KETELAAR

voor de OR

U bereidt zich voor op een buitengewone vergadering met de directie welke op initiatief van de OR is belegd. Het gaat om ondersteunende punten:

1. De toestand in fabriek III

Er is een toenemende stroom van klachten over wanbeleid in de turbinefabriek. Veel ziekte (vooral overspanning), diverse mensen solliciteren intern en de fabriek is leiderloos door geruzie in het bedrijfsteam.

U stelt de directie verantwoordelijk, omdat zij u niet heeft betrokken bij de recente reorganisatie en uw waarschuwingen en verontrusting geheel in de wind heeft geslagen. U wordt voortdurend voor voldongen feiten geplaatst.

2. De orderportefeuille

De afgelopen jaren heeft de leiding herhaaldelijk geklaagd over de slechte orderportefeuille, terwijl terugkijkend toch steeds goede orders konden worden binnengehaald. Opvallend genoeg werd de slechte orderportefeuille door de leiding steeds naar voren gebracht wanneer zij vreesde dat het personeel met forse looneisen zou komen. Nu blijkt dat er een aanzienlijke toename van orders is geconstateerd, waardoor met name de afleveringshal van de turbinefabriek overvol staat. De werknemers klagen hierover voortdurend, zonder dat er iets aan gedaan wordt. Eigenlijk zou in nieuwbouwhallen geïnvesteerd moeten worden, omdat de huidige situatie tot bedrijfsongevallen en beschadigingen heeft geleid. Bovendien veroorzaakt deze situatie veel extra werk.

Door wel kantoorruimte bij te bouwen bewijst de directie weer eens haar minachting voor de gerechtvaardigde belangen van de man op de vloer.

3. Afschaffen van overuren

De onderhouds-/storingsdienst heeft de handen vol om met het slechte machinepark de apparatuur en de produktie draaiende te houden, vooral in de turbinefabriek. Daar worden veel overuren gemaakt, omdat storingsen nu eenmaal niet gepland kunnen worden. De storingsdienst heeft via omwegen gehoord, dat de overuren radicaal afgeschaft worden. Waarschijnlijk wil men de werknemers hiermee dwingen

in de normale werktijd dezelfde arbeidsprestatie te laten verrichten die anders alleen met overuren te realiseren is. In de onderhouds-/storingsdienst werken voornamelijk zeer ervaren, oudere medewerkers die in de komende vijf jaar gepensioneerd zullen worden. Door het wegvallen van overuren wordt tevens hun latere pensioengrondslag wezenlijk lager.

Samenvattend

- * Uw raad eist nu betrokken te worden bij de voorgenomen reorganisatie van de andere fabrieken om verdere rampen te voorkomen. Indien de directie hier niet op ingaat, zal u zich beraden op juridische stappen in overleg met de vakbond.
- * Ten aanzien van fabriek III eist u, dat vóór 31.12.85:
 - 17 operators worden aangetrokken om de huidige werkdruk op het personeel beter te kunnen spreiden;
 - het verbod op overuren voor onderhoudspersoneel wordt afgeschaft;
 - bedrijfshallen worden bijgebouwd;
 - wordt begonnen het bedrijfsteam bij te scholen.