



DE N.V. KETELAAR

Escalatie-oefening

Gekozen leden

U bent geschokt uit de laatste vergadering van de ondernemingsraad gekomen. Het heeft u bijna allen verrast en enkelen van u zelfs overrompeld. Direct na afloop heeft u met elkaar besloten een extra vergadering aan te vragen. Het is gelukt, maar het scheen alsof de directie er niet meer zo happig op was. Binnen een week is de vergadering en u bent nu in vooroverleg.

Er gaan al langer geruchten rond over de resultaten van het onderzoek van het Amerikaanse adviesbureau "Fixit". Bij de inschakeling van dit bureau heeft de directie uw advies gevraagd m.b.t. de te formuleren opdracht. Daarbij is u iets verteld over de werkwijze van dit bureau. Maar alle pogingen om informatie over de resultaten van het onderzoek te krijgen zijn mislukt. Steeds werden nietszeggende antwoorden gegeven. Terwijl tegelijkertijd de hogere leidinggevenden steeds vaker praatten over nieuwe vormen van overleg, gemeenschappelijke besluitvorming, eigen verantwoordelijkheid, enz. U kunt dit niet met elkaar rijmen. Wat u het meest steekt is dat u uit betrouwbare bron weet, dat de directie een intensieve training teambuilding heeft doorgemaakt. En dat was nodig! Maar nu de andere niveaus aan de beurt zijn, blijkt ineens het geld op te zijn. Dat is een te gemakkelijk gehanteerd argument. Dit neemt u niet. Het gaat werkelijk niet meer. De maat is vol. Democratie? Prima! Maar dan niet een gedirigeerde van de top. Ook niet een van repressieve tolerantie. Hebben ze de afgelopen jaren dan niks geleerd. Elke keer heeft u geprotesteerd tegen het afgescheept worden. Steeds zijn er van uw kant de nodige constructieve bijdragen geweest. Maar ze zijn alle uitgegleden op het glibberige pad van "wij zijn u zeer erkentelijk voor de gedane suggesties. Wij zullen ze met zorg bestuderen. U hoort nog van ons". En nu dit. Algehele re-organisatie! Aan uw klomp is zelfs nog te voelen dat er veel meer in het vat zit.

Opdracht

U bereidt de volgende vergadering voor waarin u van plan bent de vertegenwoordigers van het directieteam hard aan te pakken.

Aan het begin van die vergadering is het voor de spelsituatie nuttig duidelijk te maken wie in welke functie aan tafel zit of in de vergaderruimte aanwezig is.